

Klärung

Ressourcen- und Fördermöglichkeiten

Im Lauf der beruflichen und persönlichen Entwicklung stehen immer wieder Entscheidungen an, in denen die Fragen nach den beruflichen Interessen und Fähigkeiten von besonderer Bedeutung sind, z. B. bei:

- Persönlicher Orientierung
- Berufsorientierung und Berufswahl
- Übergang Schule - Ausbildung
- Ausbildungswechsel oder -abbruch
- (Re-)Integration in die Schul- und Arbeitswelt
- Weiterbildung
- Umschulung

Bei diesen Entscheidungsprozessen kann eine diagnostische Unterstützung sehr hilfreich sein.

AQUA Mühle Vorarlberg bietet eine zentrale und umfassende arbeits- und berufsbezogene Klärung der Ressourcen und der Fördermöglichkeiten ergänzend zur interdisziplinären Diagnostik.

Die Testungen sind:

- umfassend und wissenschaftlich standardisiert
- relevant ab dem 12. Lebensjahr
- Grundlage für die realistische Beratung in schul- und arbeitsrelevanten Fragen

Die Testungen werden von Klinischen- und Gesundheitspsycholog:innen durchgeführt.



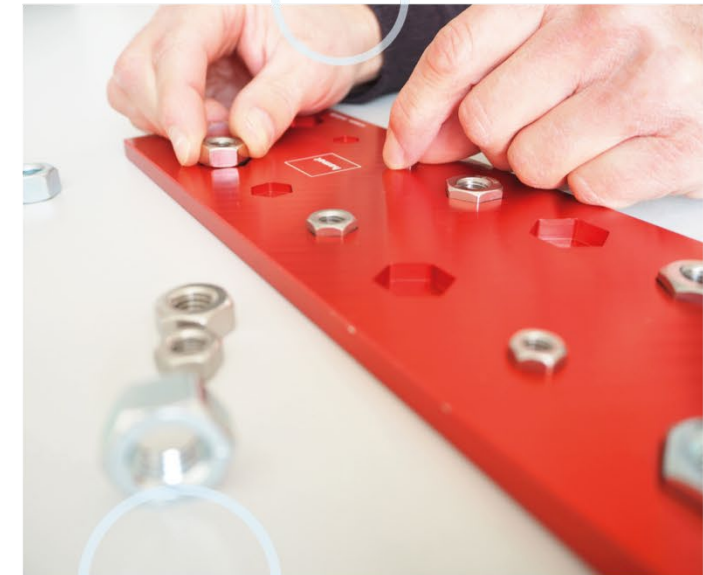
Kontakt:
Norma Alge
T 0699 1515 9597
norma.alge@aqua-soziales.com



AQUA Mühle Vorarlberg gGmbH

Energiefabrik an der Samina
Obere Lände 5b, 6820 Frastanz
T +43 5522 51596 0
F +43 5522 51596 7
www.aqua-soziales.com
info@aqua-soziales.com

AQUA Mühle Vorarlberg gGmbH gefördert von:



Klärung

Ressourcen und Fördermöglichkeiten

- Testpsychologie
- hamet drei

Klärung Ressourcen und Fördermöglichkeiten

Testpsychologie

Testpsychologie erfasst und beschreibt **Kompetenzen und Ressourcen** mittels Befragungen, Beobachtungen und psychologischer Tests. Die Testung findet in der **Gruppe oder in Einzelsettings** statt, die Ergebnisse werden in einem Befund zusammengefasst und mit den Klient:innen besprochen und erklärt.

Testverfahren:

- **Leistungstests**
- **Persönlichkeitstests**
- **Spezielle Testverfahren nach Absprache und Anfrage**

hamet drei

hamet steht für „**handwerklich-motorische Eignungstest**“ und ist ein Testverfahren zur Erfassung und Förderung beruflicher Kompetenzen.

Mit dem „hamet drei“ werden **praktische und soziale Ressourcen** erfasst, die mit üblichen Papier-Bleistift-Verfahren nicht erkannt werden können.

Berufliche Basiskompetenzen lassen sich mit dem „hamet drei“ anforderungsnah, handlungsbezogen und wissenschaftlich gesichert erkennen und fördern. Zudem kann „hamet drei“ im Rahmen eines Assessment-Centers als wichtiger Baustein bei **Fragen der beruflichen Orientierung** dienen.

Neben handlungsorientierten Aufgaben, die auch zur Beobachtung unterschiedlicher Kompetenzmerkmale herangezogen werden, enthält „hamet drei“ verschiedene Team-Aufgaben zur Erfassung **sozialer Kompetenzen**.

Die Messergebnisse werden in einem Profil dargestellt. Die Ergebnisse der Beobachtung können in einer 5-stufigen Skala oder ICF-konform (*Internationale Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit*) erfasst werden. Beide werden in einem Bericht zusammengefasst und mit dem/der Klient:in besprochen.

Dauer der Abklärung

Testpsychologie:

Nach Absprache
Auswertung innerhalb von 4 Wochen

hamet drei:

ca. ein Arbeitstag
Auswertung innerhalb von 4 Wochen

Zielgruppe

Die Verfahren sind für Personen mit Fragestellungen zur schulischen, beruflichen und persönlichen Orientierung geeignet.

Kosten

auf Anfrage

