

Im Auftrag des



Arbeitsmarktservice
Vorarlberg

Arbeitsplatzcoaching „Generation 50+“

Zielgruppe:

Die Beratungs- und Betreuungseinrichtung „Arbeitsplatzcoaching (‘‘Generation 50+‘‘)“ unterstützt beim AMS vorgemerkte, arbeitsuchende Personen (Generation 50+), die über physische und psychische Arbeitsfähigkeit sowie Arbeitsbereitschaft verfügen.

Angebot:

Es handelt sich um ein landesweites Angebot, das die Begleitung bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt sowie die Unterstützung der beruflichen Integration und die Sicherung der Beschäftigungsverhältnisse der zu beratenden und betreuenden Personen in Form eines Arbeitsplatzcoachings zur Aufgabe hat. Zusätzlich sollen Qualifizierungsmöglichkeiten geklärt und in die Wege geleitet werden bei Personen, die nur über einen Pflichtschulabschluss verfügen.

Das Angebot ist gegliedert in Einzelcoaching, Workshops und bei Eintritt in ein Beschäftigungsverhältnis in ein Beschäftigungscoaching sowie eine entsprechende Nachbetreuung. In allen Phasen stehen die Betreuung und Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt sowie danach die Sicherung und Stabilisierung des Dienstverhältnisses durch

- Coaching
- Mediation
- Casemanagement und
- Netzwerkarbeit mit Systempartner:innen

als Ziele im Vordergrund.

Gemeinsame Ziele und Inhalte:

- Begleitung bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt und Integration in ein reguläres Beschäftigungsverhältnis
- Erarbeitung einer individuellen Bewerbungsstrategie pro Teilnehmer:in
- Coaching, Mediation und Casemanagement sowie Netzwerkarbeit mit den Systempartner:innen
- Abklärung und Lösung von Problemstellungen bzgl. Weiterbeschäftigung
- präventive sozialarbeiterische Krisenintervention
- präventive sozialpädagogische Krisenintervention
- bestmögliche Abstimmung der Anforderungen des Unternehmens mit den Bedürfnissen der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters
- Abklärung von Qualifizierungsmöglichkeiten und Erstellen eines Qualifizierungsplans
- Stabilisieren und Sichern des Beschäftigungsverhältnisses

Projektdauer:

Beratungsdauer: 9 Monate mit möglicher Nachbetreuung (3 Monate) bei Arbeitsaufnahme
Maximal 12 Monate, durchschnittliche Dauer 6 Monate.

Für die Beratung im Einzelcoaching stehen durchschnittlich 13,5 Maßnahmenstunden pro Teilnehmer:in zur Verfügung. Jede/r Teilnehmer:in hat zudem die Möglichkeit, einen Workshop im Ausmaß von 10 Maßnahmenstunden zu besuchen. Im Falle des Eintritts in ein Beschäftigungsverhältnis besteht die Möglichkeit eines Beschäftigungscoachings und einer Nachbetreuung im Ausmaß von bis zu 3 Monaten.

Arbeitsplatzcoaching „Generation 50+“

So finden Sie uns in Bregenz:

AQUA Mühle Vorarlberg gGmbH

Broßwaldengasse 12
6900 Bregenz

Leistungsanbieter:

AQUA Mühle Vorarlberg gGmbH

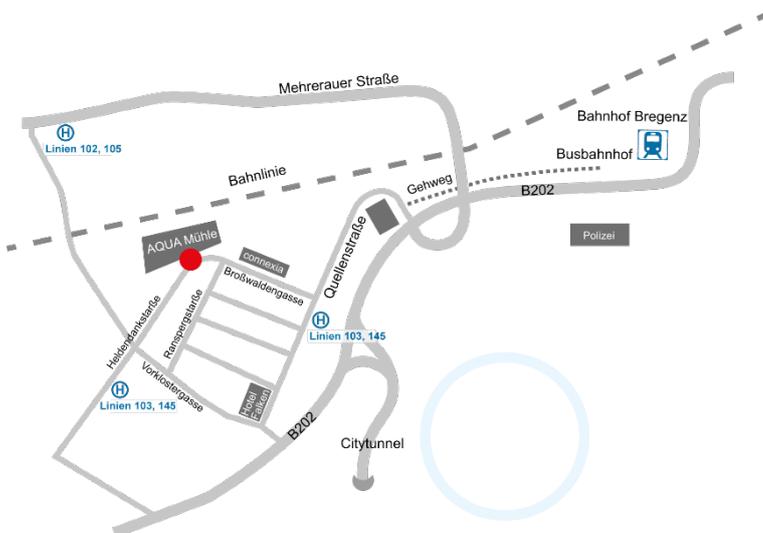
Obere Lände 5b
6820 Frastanz

Kontakt:

Alper Tosun

T 0699 1515 9594

alper.tosun@aqua-soziales.com



AQUA Mühle Vorarlberg gGmbH

Energiefabrik an der Samina
Obere Lände 5b, 6820 Frastanz

T 05522 / 51596-0

F 05522 / 51596-9

info@aqua-soziales.com

www.aqua-soziales.com

Mit finanzieller Unterstützung des